



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 331 del 26-05-2023

OGGETTO: CONCESSIONE DEI PERMESSI PREVISTI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 AL DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE , REGISTRATO IN ANAGRAFICA AL N. 148.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

● Il dipendente a tempo indeterminato e parziale Sig. XXXXXXXXXXXX, di cui all'anagrafica n. 148, nato a XXXXXXXX e residente in XXXXXXXX, in servizio presso questo Ente, con nota prot. n. 5659 del 14 aprile 2023, ha chiesto, con allegazione documentazione, di poter usufruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n.104/92 nel limite massimo di ore 18 o 3 (tre) giorni mensili, per assistere un familiare portatore di handicap grave;

● l'art. 33, comma 3, della Legge n.104/92, in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità, come modificato dall'art.24 L. n.183/10 "collegato lavoro", prevede "a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno", il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità: coniuge, parente o affine entro il secondo o terzo grado, ha diritto di usufruire del permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente, per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il verbale rilasciato in data 22 marzo 2023 dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap "Commissione Invalidi Civili distretto n. 38 di Lercara Friddi (PA)", dal quale si evince che la persona per cui si richiedono i benefici previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n.104/92 è stata riconosciuta portatrice di handicap grave con revisione NO;

DATO ATTO che con nota prot. n. 5799 del 18 aprile 2023 è stato richiesto al Responsabile del settore 3, il rilascio del nulla osta per il sig. XXXXXXXXXXXX, dipendente a tempo indeterminato e parziale, assegnato al proprio settore, al fine di poter concedere i permessi previsti dalla legge 104/92, per assistere il proprio familiare disabile;

VISTA la nota di riscontro prot. n. 7569 del 22 maggio 2023, con la quale il Responsabile di settore 3 F.F. ha espresso parere favorevole in merito alla concessione dei permessi previsti dalla legge 104/92, in favore del dipendente succitato;

RILEVATO che a corredo dell'istanza per la concessione dei benefici della suddetta legge, il dipendente ha dichiarato di:

-essere consapevole che la fruizione del diritto può essere riconosciuta, per l'assistenza alla persona con handicap grave, ad un solo lavoratore dipendente;

-essere consapevole che le agevolazioni, sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il

riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

-essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;

-impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

RITENUTO, per quanto sopra premesso, procedere alla concessione dei permessi previsti dall'art.33, comma 3, della Legge n.104/92, al dipendente di cui all'anagrafica n.148, nel limite massimo di ore 12 o 3 (tre) giorni mensili;

EVIDENZIATO che in applicazione della Sezione - PIAO Piano triennale 2023-2025 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con atto di Giunta municipale n. 7 del 25 gennaio 2023, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 - bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del Settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante le regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'art. 51, commi 2 e 3, della legge 142/1990, come modificato dall'art. 6 legge 127/1997. recepita dalla legge 7 settembre 1998, n. 23, l'espletamento degli atti di gestione compete dirigenti e funzioni apicali;

- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 36 del 14 aprile 2022, sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

- che con determina sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, sono stati nominati con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari Generali", settore 2, Affari Finanziari e Tributi", settore 3, "Infrastrutture Territorio e Ambiente", settore 4, Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio Affari Legali e contenzioso";

- che con determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n. 444 del 12 luglio 2022, è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

DATO ATTO che il Comune di Alia, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 7 marzo 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt. 243- bis e seguenti, del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del maggio 2023;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli Enti locali nella Regione siciliana;

VISTA la legge 8 giugno 1990, n. 142 "Ordinamento delle Autonomie locali", come recepita dalla legge 11 dicembre 1991, n. 48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali";

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" che tra le altre cose reca norme in materia di Ordinamento Contabile;

VISTA la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30, "Norme sull'Ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di Giunta comunale n. 138 del 29 agosto 2011;

VISTO il regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2016

VISTO l'art. 33, comma 3, della Legge n.104 del 05.02.1992;

VISTA La legge n.183/2010 del Collegato Lavoro;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato.

PROPONE

1-di approvare ai sensi e per gli effetti della legge n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, in premessa esplicitate e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di concedere al dipendente di cui all'anagrafica n. 148, i permessi retribuiti previsti dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92, per assistere il proprio familiare con disabilità grave, nel limite massimo di ore 12 (dodici) o 3 (tre) giorni mensili;

3- di disporre la notifica del presente provvedimento alla dipendente interessata;

4-di demandare al competente ufficio quanto di propria competenza;

5-di dare atto, che in applicazione della Sezione - PIAO Piano triennale 2023-2025 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con atto di Giunta municipale n. 7 del 25 gennaio 2023, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

6-di dare atto:

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto Legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

- che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente sig.ra Scaccia Giuseppina, categoria "B";

-di notificare il presente atto al dipendente "de quo";

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio dell'Ente, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione provvedimenti", ai sensi dell'art. 23 del decreto Legislativo n. 33/2013;

-che ai sensi del quarto comma dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

●giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo del 2 luglio 2010 n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo", entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

●straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Giuseppina SCACCIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Filippa Ornella SCACCIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui sopra

DATO ATTO della sua regolarità tecnica

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2
INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALE
Dr.ssa Maria Grazia MINNUTO