



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 556 del 10-08-2023

OGGETTO: IMMISSIONE IN SERVIZIO DAL 10 AGOSTO 2023 AL 09 AGOSTO 2026 DEL DOTT. MARTORANA FRANCESCO DI CUI AL PON GOVERNANCE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AREA FUNZIONARI ED EQ EXD1 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 CON DECORRENZA 10 AGOSTO 2023 E FINO AL 09 AGOSTO 2026.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche, la legge di Bilancio 2021 (n. 178 del 30 dicembre 2020), all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale strumento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, a valere sul Fondo di Coesione, a prescindere dalle facoltà assunzionali del singolo ente;

VISTA la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

TENUTO CONTO che l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

TENUTO CONTO inoltre che, in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità, necessario alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

CONSIDERATO che, per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1, comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, a prescindere dalle corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente;

ATTESO che il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato

con i fondi della coesione europea e nazionale;

VISTO il Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il quale sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

CONSIDERATO che, per l'effetto, è stata avviata la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse e secondo l'ordine della graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte e, nello specifico all'Ente Comune di Alia, giustanota pec del 9 marzo 2023, è stato indicato il nominativo del Dott. Francesco Martorana, quale vincitore della selezione in questione, da assumere a tempo determinato e pieno a valere sulle risorse del Fondo Coesione, con la qualifica di "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori;

CONSIDERATO che l'Agenzia Coesione, con nota assunta al protocollo del 9 marzo 2023 n. 3679, surriferita, ha comunicato a questo Ente il nominativo del vincitore da assumere, nella persona del dott. Francesco Martorana, esperto in gestione, rendicontazione e controllo;

ATTESO che ai fini del trasferimento delle predette somme l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha chiesto a questa Amministrazione di trasmettere dei relativi provvedimenti di assunzione delle unità di personale di cui all'allegato elenco;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio la superiore Agenzia – Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020- svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti beneficiari agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta municipale n.116 del 26 luglio 2023, resa immediatamente esecutiva, con la quale si è disposta l'assunzione di n. 1 unità di personale, di cui all'elenco allegato alla predetta nota prot. 3679 del 9 marzo 2023;

- la nota prot. n.11515 dell'1 agosto 2023 con la quale è stata chiesta al dott. Francesco Martorana la disponibilità all'assunzione a tempo determinato per 36 mesi, con decorrenza 10 agosto 2023;

- la nota PEC prot. n. 11036 del 20 luglio 2023 con la quale veniva aggiornata l'Agenzia per la Coesione Territoriale sullo stato del procedimento finalizzato all'assunzione del vincitore giusta nota prot. n. 3670 /2023;

- la nota PEC prot. n. 11660 del 3 agosto 2023 con la quale veniva comunicata all'Agenzia per la Coesione Territoriale, l'accettazione da parte del vincitore ed altri elementi del rapporto di lavoro giusta nota prot. n. 3670 /2023;

VISTE le dichiarazioni rese in data 4 agosto 2023 dal dott. Martorana ed acquisite al protocollo dell'Ente in paridata al n. 11763;

VISTO il giudizio di idoneità rilasciato dal Medico competente in data 1 agosto 2023 e trasmesso al datore di lavoro in data 4 agosto 2023 con prot. n. 11727;

DATO ATTO che il candidato vincitore assumerà servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina ed è assunto in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore;

RITENUTO di poter procedere con l'assunzione del dott. Francesco Martorana applicando il CCNL del comparto Funzioni Locali – Area Funzionari ed EQ con profilo equiparabile all'Istruttore Direttivo (ex cat. D1) con risorse eterofinanziate e in deroga ai vincoli assunzionali;

DATO ATTO che con determina dirigenziale n. 549 dell'8/08/2023 si è proceduto all'approvazione dello schema di contratto individuale di assunzione, accertando, inoltre che:

- le risorse utilizzate per le suddette assunzioni sono assegnate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale attraverso i fondi della Coesione dell'Unione Europea, di cui all'art.1 comma 179 della Legge 30/12/2020, n. 178 e sono interamente eterofinanziate attraverso i fondi coesione assegnati dall' Agenzia per la Coesione Territoriale, giusta nota acquisita al protocollo dell'Ente col n. 3679 del 9 marzo 2023;

- le somme pari ad €. 38.655,23, saranno trasferite dalla superiore Agenzia dopo la trasmissione dei provvedimenti di assunzione, da parte di questa Amministrazione e risultano a totale copertura dei costi lordi contrattuali per la prima annualità 2023/2024;- la somma necessaria all'assunzione eterofinanziata trova copertura nelle annualità del Bilancio di previsione 2023-2025 come segue:

- capitolo di entrata n.994 "Incarico esperto FG rendicont. monit. controllo - PNRR" - Agenzia Coes.

territoriale - contratto a t/determinato." codice di bilancio classificazione 2.101.0101;

- capitoli dispesa come di seguito indicati:

- cap. 161.0 "Stipendi - assunzione personale a t/determinato funzionario FG - esperto rendicontazione programmazione azione e coesione". Classificazione 01.03.1.101 piano finanziario 1.1.2.01.001;
- cap. 161.5 "Contributi obbligatori - assunzione personale a t/determinato funzionario FG - esperto rendicontazione programmazione azione e coesione". Classificazione 01.03.1.101 piano finanziario 1.1.2.01.001;

- cap. 161.7 "Irap - assunzione personale a t/determinato funzionario" classificazione 01.03.1.102 piano finanziario 1.2.1.01.001;

-con nota prot. n. 11534 dell'1 agosto 2023, il dott. Martorana, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione nei termini fissati dall'Ente;

CHE in data 09 agosto 2023 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro con l'Ente Comune di Alia, con presa in servizio e decorrenza giuridica ed economica dal 10 agosto 2023 e fino al 09 agosto 2026;

RITENUTO di dover prendere atto dell'immissione in servizio con decorrenza 10 agosto 2023 del Dott. Martorana Francesco con il profilo di Funzionario Esperto in Gestione, Rendicontazione e controllo (codice FG/COE), inquadrato nell'Area Funzionari ed EQ (ex D1);

EVIDENZIATO che:

- l'accertamento, in qualsiasi momento, della sopravvenuta mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

- tutta la presente procedura di assunzione avviene nell'intesa che l'Agenzia Coesione o altro Organo competente non rilevi motivi ostativi di varia natura all'assunzione di cui trattasi, con particolare riferimento alla copertura della spesa;

RICHIAMATO l'atto di Giunta municipale n. 56 del 17 marzo 2023 di "Approvazione Sezione PIAO "Piano dei Fabbisogni del personale triennio 2023-2024-2025." nel quale è prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Funzionario esperto in gestione e rendicontazione e controllo con contratto a tempo determinato per anni 3 (tre) con spesa eterofinanziata in deroga alla normativa sulla spesa del personale per l'attuazione del PNRR;

EVIDENZIATO che applicazione alla Sezione PIAO del piano triennale 2023-2025 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione Giunta comunale n.7 del 25 gennaio 2023, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto del presente provvedimento;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del Settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RILEVATO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51, commi 2 e 3, della legge 142/1990, come modificato dall'art. 6 della legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

ATTESO:

- che con deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

- che con determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso";

- che con determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n.444 del 12 luglio 2022, è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO:

- che con deliberazione consiliare n. 47 del 4 maggio 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

- che con deliberazione consiliare n. 69 del 14 luglio 2023 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2022;

DATO ATTO che il Comune di Alia, con deliberazione del Consiglio comunale n.7 del 7 marzo 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt. 243-bis e seguenti, del decreto legislativo n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la nota prot. n. 10759 del 17 luglio 2023 con la quale il Ministero dell'Interno forniva chiarimenti in merito all'assunzione de qua;

VISTA la Legge n. 178 del 30/12/2020;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963 n. 16 "ordinamento amministrativo degli enti locali nella regione Sicilia";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale il 29 agosto 2011, n.138;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2016;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

TUTTO ciò premesso e considerato;

PROPONE

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della regionale n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di prendere atto, di conseguenza, dell'immissione in servizio con decorrenza 10 agosto 2023 del dott. Martorana Francesco -in qualità di "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori", equiparabile al profilo di Istruttore Direttivo – Area Funzionari ed EQ del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per mesi 36, assegnato al comune di Alia e pertanto fino 09 agosto 2026 a 36 ore settimanali e di prendere atto altresì, della conseguente stipula del contratto individuale sottoscritto in data 09 agosto 2023;

3-di dare atto che:

- la suddetta assunzione è interamente eterofinanziata attraverso i Fondi della Coesione di cui all'art.1 comma 179 della Legge 30/12/2020, n. 178, assegnati dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota prot. n. 3679 del 9 marzo 2023;

-le somme pari ad € 115.098,69 (38.366,23 annui) saranno trasferite dalla superiore Agenzia dopo la trasmissione dei provvedimenti di assunzione, da parte di questa Amministrazione e risultano a totale copertura dei costi lordi contrattuali per il triennio;

- la somma necessaria all'assunzione eterofinanziata trova copertura nelle annualità del Bilancio di previsione 2023-2025 come segue:

- capitolo di entrata n.994 "Incarico esperto FG rendicont. monit. controllo - PNRR" - Agenzia Coes. territoriale - contratto a t/determinato." codice di bilancio classificazione 2.101.0101;

- capitoli spesa come di seguito indicati:

• cap. 161.0 "Stipendi - assunzione personale a t/determinato funzionario FG - esperto rendicontazione programmazione azione e coesione". Classificazione 01.03.1.101 piano finanziario 1.1.2.01.001;

• cap. 161.5 "Contributi obbligatori - assunzione personale a t/determinato funzionario FG - esperto rendicontazione programmazione azione e coesione". Classificazione 01.03.1.101 piano finanziario 1.1.2.01.001;

• cap. 161.7 "Irap - assunzione personale a t/determinato funzionario" classificazione 01.03.1.102 piano finanziario 1.2.1.01.001;

4- di dare atto che:

-l'assunzione è in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta comunicazione ministeriale n. 0020437 del 14 luglio 2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 10759 del 17 luglio 2023;

- l'accertamento, in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

- tutta la presente procedura di assunzione avviene nell'intesa che l'Agenzia Coesione o altro Organo competente non rilevi motivi ostativi di varia natura all'assunzione di cui trattasi, con particolare riferimento alla copertura della spesa;

5- di dare atto:

-che applicazione alla Sezione PIAO del piano triennale 2023-2025 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.7 del 25 gennaio 2023, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del settore, dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto del presente provvedimento;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente Filippa Ornella Scaccia Istruttore contabile Area Istruttori;

-che ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto, n.241 e successive modifiche, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

-giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo." entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

-straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art 23 dello Statuto della Regione siciliana;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio, sul sito internet ai sensi della legge regionale n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n.33/2013 e nell'ulteriore sezione di riferimento;

6- di trasmettere il presente provvedimento all'Agenzia per Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per il trasferimento delle risorse, per la totale copertura dei costi lordi contrattuali;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Filippa Ornella SCACCIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con la quale si è proceduto, con decorrenza 10 maggio 2022, alla nomina dei responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali" - settore 2 "Affari finanziari e tributari" - settore 3 "Infrastrutture territorio ambiente" e settore 4 "Attività produttive";

VISTA la superiore proposta di determinazione;

DATO ATTO della sua regolarità tecnica;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2
Incaricata di funzioni dirigenziali
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO