



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 589 del 13-09-2022

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA, PER RAGGIUNGIMENTO LIMITE DI ETÀ' – "DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON MATRICOLA N. 58".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE:

- il dipendente Sig. XXXXXXXXXXXX, di cui all'anagrafica n. 58, inquadrato in categoria C, posizione economica C2, in servizio presso il Comune di Alia, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", ha presentato in data 12 luglio 2022 al protocollo generale dell'Ente e registrata in pari data al n. 9847, istanza di collocamento a riposo per raggiungimento del limite di età, a decorrere dal 1° febbraio 2023, considerando come ultimo giorno di lavoro il 31 gennaio 2023;
- lo stesso, come prevede la circolare INPS n. 54/2016, in data 17 febbraio 2021, ha inoltrato all'INPS Sede di Palermo, a mezzo patronato 016- INCA - 55607, domanda on line per "Pensione di vecchiaia", giusta attestazione di trasmissione prot. **INPS n. 5500.11/07/2022.0485650**;

VISTE:

- la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici – n. 37 del 14 marzo 2012, con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle "PENSIONI DI VECCHIAIA";
- la Circolare INPS n. 62 del 04 aprile 2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio 2019 si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita, stabiliti dal decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n. 19 del 07 febbraio 2020, la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati alla speranza di vita non verranno ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto del 5 novembre 2019, emanato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro;

VISTO il Decreto direttoriale del 27 ottobre 2021, emanato dal Ministero dell'Economia di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, con il quale viene prorogato dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, il requisito anagrafico dell'età pensionabile a 67 anni, per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, di cui all'art. 2, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335;

VISTA la Circolare INPS n. 28/2022, con la quale ci viene comunicata l'ulteriore proroga di due anni 2023-2024 dell'età pensionabile a 67 anni, pur senza ulteriori incrementi rispetto a quanto stabilito per l'anno 2021 dal sopra citato decreto 5 novembre 2019;

PERTANTO con decorrenza dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, per accedere alla pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di 67 anni, mentre il requisito contributivo si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima o pari a 20 anni;

VERIFICATO che:

- il dipendente con matricola n. 58, con istanza n.2120932300098, presentata all'INPS sede di Palermo, protocollo n.5500.11/07/2022.0485650 (acquisita agli atti), ha chiesto di accedere alla pensione di vecchiaia, per avere conseguito alla data del 31 gennaio 2023, (ultimo giorno lavorativo) l'età pensionabile di anni 67 requisito anagrafico previsto ai sensi dell'art. 24/ del decreto legge n. 201/2011, convertito in legge n. 214/2011;

●lo stesso è in servizio presso questa Amministrazione Comune di Alia dal 20 giugno 1988, con relativa iscrizione all'ex Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali (ora INPS Gestione ex INPDAP), avendo maturato contributi per anni 34, mesi 6 e giorni 18;

ACCERTATO che il dipendente Sig. XXXXXXXXXXXX, registrato in anagrafica al n. 58 è in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione di vecchiaia, posto in quiescenza con decorrenza dal 1° febbraio 2023;

RITENUTO quindi di prendere atto dell'istanza di pensione per vecchiaia, presentata dal dipendente matricola n. 58 e di collocarlo a riposo con diritto a pensione, avendo maturato i requisiti anagrafici così comedisposto dall'art 24, commi 6 e 7 della succitata normativa, a decorrere dal 01 febbraio 2023 (ultimo giorno di servizio 31/01/2023), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

EVIDENZIATO che in applicazione del piano triennale 2022-2024 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con atto di Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO l'art 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge 214 del 22/12/2011;

VISTO l'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010;

VISTO l'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995 n. 335;

VISTA la circolare n. 11 ed il Messaggio INPS n. 395 del 29/01/2019;

VISTO il Decreto direttoriale del 27 ottobre 2021;

VISTA la circolare INPS n. 28 del 2022;

VISTA la legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

ATTESO che:

-con Deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 34 del 16 aprile 2021, si è provveduto ai sensi dell'art. 2 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, articolata in quattro settori e precisamente: settore 1, "affari generali" – settore 2, "affari finanziari" – settore 3, "infrastrutture territorio e ambiente" e settore 4 - "attività produttive patrimonio e gestione servizi;

-con deliberazione di Giunta municipale n. 36 del 14 aprile 2022, si è proceduto alla riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e all'approvazione del funzionigramma anno 2022;

-con determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, si è provveduto, con decorrenza dal 10 maggio 2022, al conferimento incarico alla dott. ssa Maria Grazia Minnuto quale Responsabile di posizione organizzativa del settore 2 "affari finanziari e tributi";

VISTA la legge regionale del 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30, "Norme sull'Ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la legge 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull' Ordinamento degli Enti locali", che tra le altre cose reca norme in materia sull'Ordinamento finanziario e contabile;

VISTO l'art. 163 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i., che disciplina la gestione dell'Ente locale dei casi di esercizio provvisorio e di gestione provvisoria;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di Giunta comunale n. 138 del 29 agosto 2011;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale del 31 marzo 2016, n. 20;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

1-di approvare ai sensi e per gli effetti della legge n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, in premessa esplicitate e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia, con decorrenza dal 1° febbraio 2023 (ultimo giorno di servizio 31 gennaio 2023) il dipendente anagrafica n. 58, inquadrato nella categoria C, posizione economica C2, in servizio presso questo Comune con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", avendo maturato il requisito anagrafico previsto dall'art. 24, comma 6 e 7 del Decreto Legge n. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011;

3-di predisporre tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo per pensione di vecchiaia della dipendente succitata;

4-di dare atto, che in applicazione del piano triennale 2022-2024 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, il Responsabile

del procedimento e il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

5-di dare atto:

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto Legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessacostituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente sig.ra Centanni Lucia, categoria C);

-di notificare il presente atto al dipendente " de quo";

-di trasmettere copia del presente provvedimento alla competente sede INPS di Palermo – "Gestione Dipendenti Pubblici";

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio dell'Ente, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione provvedimenti", ai sensi dell'art. 23 del decreto Legislativo n. 33/2013;

-che ai sensi del quarto comma dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo del 2 luglio 2010 n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo", entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

^ straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Lucia CENTANNI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Filippa Ornella SCACCIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui sopra

DATO ATTO della sua regolarità tecnica

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO