



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

protocolloalia@pec.it

SEGRETARIO COMUNALE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 600 del 21-09-2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONFERIMENTO DI INCARICO A SCAVALCO DIPENDENTE ANTONINO GIBIINO PRESSO IL COMUNE DI CALTAVUTURO AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE N.311/2004.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

-con deliberazione della Giunta municipale n. 160 del 16 dicembre 2020, modificata ed integrata con deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 3 dell'11 gennaio 2021, è stato approvato il regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente del Comune di Alia;

-che con nota prot. n.9849 del 24 agosto 2022 del Sindaco del Comune di Caltavuturo, acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 11739, il Sindaco del Comune di Caltavuturo chiedeva l'autorizzazione ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 per il conferimento di un incarico a scavalco per n.12 ore settimanali fino al 31 dicembre 2022 al dipendente geom. Antonino Gibiino, da espletarsi al di fuori dei giorni e degli orari in cui il dipendente è impegnato presso questo Ente;

-ai sensi dell'art. 7, del su richiamato regolamento, il dipendente Antonino Gibiino, con nota prot. n.12790 del 13 settembre 2022, ha chiesto l'autorizzazione allo scavalco al fine di aderire alla richiesta formulata dal Sindaco del Comune di Caltavuturo;

CONSIDERATO che l'incarico a scavalco da autorizzare con il presente atto trova la sua fonte legittimante nel comma 557 dell'art. 1 della legge 311/2004 a norma del quale è consentito alle amministrazioni locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di utilizzare il personale dipendente a tempo pieno di altri enti locali, purché autorizzati dall'amministrazione di

provenienza, al fine di ottenere dagli stessi la professionalità e l'esperienza necessarie allo svolgimento di attività proprie dell'ente;

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004;

ATTESO che l'art. 6 del regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente del Comune di Alia prevede che la competenza al rilascio dell'autorizzazione all'esercizio di incarichi extra istituzionali è del responsabile del settore a cui è assegnato il dipendente interessato previa istruttoria del dipendente assegnato all'ufficio personale che acquisisce la funzione di responsabile del procedimento;

VISTA la nota prot. n.12871 del 14 settembre 2022, con la quale il Segretario generale, nella sua qualità di responsabile del "Servizio urbanistica abusivismo servizi a rete", sentita per le vie brevi l'Amministrazione comunale, esprime parere favorevole al conferimento dell'incarico a scavalco al dipendente Antonino Gibiino, presso il Comune di Caltavuturo, a far data dall'adozione del presente atto e fino al 31 dicembre 2022;

RITENUTO, pertanto di autorizzare il dipendente Antonino Gibiino dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente, a prestare servizio presso il comune di Caltavuturo per n.12 (dodici) ore settimanali e fino al 31 dicembre 2022;

RITENUTO necessario stabilire che:

-lo scavalco ha durata fino al 31 dicembre 2022;

-il dipendente effettuerà complessivamente 36 ore settimanali presso il Comune di Alia e 12 ore settimanali presso il Comune di Caltavuturo;

-non devono sussistere situazioni che siano produttive di un conflitto di interesse tra il Comune di Alia e il Comune di Caltavuturo e le prestazioni lavorative del dipendente;

-che l'attività dovrà svolgersi presso il Comune di Caltavuturo fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Alia senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo che dovrà svolgersi a tempo pieno;

-che la prestazione lavorativa resa dal dipendente Gibiino Antonino a favore dell'Amministrazione comunale di Caltavuturo non deve superare i limiti posti dal decreto legislativo n.66/2003 (48 ore settimanali) e deve essere tale da consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;

-che devono essere applicate tutte le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;

-l'ente utilizzatore provvederà a corrispondere al dipendente direttamente il compenso;

EVIDENZIATO che in applicazione del piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento ed il Segretario generale, dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Segretario generale della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RILEVATO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51, commi 2 e 3, della legge 142/1990, come modificato dall'art. 6 della legge 127/1997, recepita dalla legge regionale n.23/1998, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge 8 giugno 1990, n.142, "Ordinamento delle autonomie locali" come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali";

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTO il CCNL relativo al comparto funzioni locali triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, nonché i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per le parti ancora in vigore;

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011;

VISTO il regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente del Comune di Alia approvato con atto di Giunta municipale n.160 del 16dicembre 2020, e modificata ed integrata con deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 3 dell'11 gennaio 2021;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

TUTTO ciò premesso e considerato;

PROPONE

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di autorizzare, di conseguenza, il dipendente Antonino Gibiino con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di istruttore tecnico geometra Cat. C, economico C2, presso il Comune di Caltavuturo (PA), giusta richiesta prot. 11739/2022, per n.12 (dodici) ore settimanali, a far data dall'adozione del presente atto e fino al 31 dicembre 2022, da espletarsi al di fuori dei giorni e degli orari in cui il dipendente è impegnato presso il Comune di Alia;

3- di stabilire quanto segue:

-che la presente autorizzazione in nessun caso dovrà pregiudicare il normale svolgimento dei compiti ed obiettivi assegnati al citato dipendente, né contrastare con le esigenze, anche non prevedibili del settore di appartenenza, restando salva la facoltà dell'Ente, in presenza di fattori sopravvenuti anche connessi al raggiungimento degli obiettivi assegnati, di revocare con efficacia immediata l'autorizzazione allo stesso sottesa;

-lo scavalco ha durata fino al 31 dicembre 2022;

-il dipendente effettuerà complessivamente 36 ore settimanali presso il Comune di Alia e 12 ore settimanali presso il Comune di Caltavuturo;

-non devono sussistere situazioni che siano produttive di un conflitto di interesse tra il Comune di Alia e il Comune di Caltavuturo e le prestazioni lavorative del dipendente;

-che l'attività dovrà svolgersi presso il Comune di Caltavuturo fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Alia senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo che dovrà svolgersi a tempo pieno;

-che la prestazione lavorativa resa dal dipendente Antonino Gibiino a favore dell'Amministrazione

comunale di Caltavuturo non deve superare i limiti posti dal decreto legislativo n.66/2003 (48 ore settimanali) e deve essere tale da consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;

-che devono essere applicate tutte le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;

-l'ente utilizzatore provvederà a corrispondere al dipendente direttamente il compenso;

4- di notificare la presente al Comune di Caltavuturo(PA) e al dipendente interessato;

5- di dare atto:

-che il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, non necessita di parere di regolarità contabile;

-che in applicazione del piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento ed il Segretario generale, dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Segretario generale della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art.5 della legge regionale n.7/2019 viene individuato nel dipendente Filippa Ornella Scaccia, dipendente interna di Cat. C, assegnata al servizio Risorse umane del settore 2, di questo Ente;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet ai sensi della legge n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione Personale –Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti), ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013.

Alia, 16 settembre 2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Filippa Ornella SCACCIA

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con la quale si è proceduto, con decorrenza 10 maggio 2022, alla nomina dei responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio urbanistica abusivismo servizi a rete";

VISTA la proposta di determinazione di cui sopra;

DATO ATTO della sua regolarità tecnica;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Alia, 16 settembre 2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salv. GAETANI LISEO