



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

[protocolloalia@pec.it](mailto:protocolloalia@pec.it)

SETT. 1 - AFFARI GENERALI

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 806 del 13-12-2022

**OGGETTO:** REVOCA DETERMINAZIONE N.736 DEL 18 NOVEMBRE 2022 E LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 BIS CCNL 2016/2018, PER L'ANNO 2021, AL PERSONALE DEL SETTORE 1 "AFFARI GENERALI".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che con propria determinazione n. 735 del 18 novembre 2022, si procedeva alla liquidazione dell'indennità di condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 2016/2018, per l'anno 2021, al personale del Settore 1 "Affari generali".

**RILEVATO**, che erroneamente, con la suddetta determinazione n.735/2022 al dipendente anagr. 142 è stata liquidata l'indennità giornaliera di condizioni lavoro determinando i giorni di presenza per l'importo di €. 2,00, giusta verbale n. 4 del 17 dicembre 2021, approvato con delibera di Giunta municipale n.93/2022;

**DATO ATTO** che il dipendente anagr.142 è a tempo indeterminato e parziale a 21 ore settimanali, per cui l'indennità giornaliera di condizioni lavoro art.70 bis CCNL 2016/2018, per l'anno 2021 spettante va parametrata in base alle ore settimanali di servizio effettivo svolto dal dipendente;

**VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 67 "Fondo risorse decentrate. Costituzione", nonché i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per le parti ancora in vigore;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 69 del 25 febbraio 2021 con la quale veniva formalmente costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2021;

**VISTA** la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del settore 2 "Affari finanziari" in data 31 agosto 2021, nonché il parere favorevole del Revisore dei conti, circa la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art.40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del decreto legislativo n.150/2009);

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n.122 del 6 dicembre 2021, con la quale venivano fissati le linee di indirizzo per gli obiettivi da raggiungere nella negoziazione con le parti sindacali nei limiti delle risorse disponibili;

**VISTA** la nota prot. n.17456 del 13 dicembre 2021, di convocazione della delegazione trattante per discutere la determinazione sulla destinazione delle somme del fondo risorse decentrate anno 2021;

**VISTO** l'ipotesi del Contratto decentrato integrativo parte economica 2021, inviata alle organizzazioni sindacali in data 9 giugno 2022 con nota prot. 8110 e riscontrata dalla UIL con nota prot. n.8494 del 15 giugno 2022, dal componente della RSU Andollina Gaetana con nota prot. 8454 del 15 giugno 2022, dal componente della RSU Nicosia Giovanna con nota prot. n. 8537 del 16 giugno 2022;

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n.93 del 25 luglio 2022, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021";

**VISTI:**

- il contratto collettivo decentrato integrativo 2021 – parte economica, sottoscritto in data 7 settembre 2021;
- il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa anno 2019/2021 e economica 2019 – sottoscritto con verbale n. 10 del 31 dicembre 2019;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta municipale comunale n.138 del 29 agosto 2011, con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;  
- la deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 34 del 16 aprile 2021, con la quale veniva approvata la riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma per l'anno 2021;

- la determinazione commissariale n.124 del 29 marzo 2021 con la quale veniva nominata Responsabile di posizione organizzativa del settore 1 "Affari generali" la dott.ssa Maria Grazia Genuardi e la successiva determinazione commissariale n.174 del 30 aprile 2021 con la quale si confermavano i Responsabili i Responsabili dei settori 1 - 2- e 3 fino al termine delle Gestione Commissariale;

- la determinazione sindacale n.570 del 10 novembre 2021 con la quale venivano confermati, con decorrenza dal 14 ottobre fino al 31 dicembre gli incarichi delle Posizioni Organizzative ai Responsabili dei settori 1 – 2 – 3 e

**VISTO** il verbale n. 4 del 17 dicembre 2021, approvato con delibera di Giunta municipale n.93/2022 con la quale la delegazione trattante ha determinato in €. 4,00 e in €. 2,00 l'importo del compenso giornaliero dell'indennità di condizione di lavoro di cui all'art.70 bis CCNL 2016-2018;

**VISTO** il prospetto trasmesso dal Servizio Risorse umane con nota prot. n.15398 del 5 novembre 2021, modificato con nota prot. 15464 del 5 novembre 2021 dal quale risultano i giorni di malattia e/o visite specialistiche usufruiti dai dipendenti sottoindicati nell'anno 2021:

a) dipendente anagr. 52: n.39 giorni di malattia e/o visita specialistica;

b) il dipendente anagr. 53: n. 36 di malattia e/o visita specialistica;

b) il dipendente anagr. 142: n.19 giorni di malattia e/o visita specialistica;

**DATO ATTO**, pertanto che l'indennità di condizione di lavoro di cui all'art.70 bis CCNL 2016-2018, anno 2021, va liquidata per come segue:

- dipendente anagr. 52: euro 4,00 per giorni 215 di effettivo servizio prestato;

- dipendente anagr. 53: euro 4,00 per giorni 218 di effettivo servizio prestato;

- dipendente anagr. 142: euro 1,17 per giorni 235 di effettivo servizio prestato

**RITENUTO**, di conseguenza, per le motivazioni sopra riportate di revocare la propria determinazione n.736 del 18 novembre 2022 e di liquidare ai dipendenti assegnati al Settore Affari Generali, l'indennità di condizioni di lavoro previsti dall'art. 70 bis CCNL 2016/2018, per l'anno 2021, per l'importo complessivo di **euro 2.006,95**, così come riportato nel prospetto analitico di cui all'**allegato A**, che costituisce parte integrante della presente determinazione;

**VISTA** la determinazione sindacale n.297 del 9 maggio 2022 avente ad oggetto "Conferimento incarico di posizione organizzativa ai dipendenti di categoria "D" e assegnazione competenze al Segretario a seguito della riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e dell'approvazione del funzionigramma anno 2022";

**VISTA**, altresì, le determina dirigenziale n. 521 del 9 agosto di modifica ed integrazione della determina dirigenziale n. 231 del 25maggio 2021 "Nomina dei Responsabili dei servizi, degli uffici e dei procedimenti del settore 1 "Affari Generali";

**EVIDENZIATO** che in applicazione del piano triennale 2022-2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del settore dichiara, che nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione della stessa da parte della sottoscritta Responsabile del settore, costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**VISTE:**

-la deliberazione del Consiglio comunale n.40 del 30 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) per il periodo 2022/2024;

-la deliberazione di Consiglio comunale n.41 del 30 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio previsione per il periodo 2022/2024;

-la deliberazione di Giunta municipale n.141 del 7 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e sono state attribuite le dotazioni finanziarie ai Responsabili dei settori;

**VISTA** la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge 8 giugno 1990, n.142 "Ordinamento delle autonomie locali", come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali.";

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

**VISTA** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.138 del 29 agosto 2011;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consigliocomunale n.20 del 31 marzo 2016;

**VISTO** lo Statuto comunale vigente;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

## DETERMINA

**1-di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**2- di revocare**, di conseguenza, per le motivazioni in premessa riportate, la propria determinazione n. 736 del 18 novembre 2022;

**3-di procedere**, pertanto, a liquidare ai dipendenti assegnati al Settore 1 "Affari generali" l'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis del CCNL 2016-2018, per l'anno 2021, per un importo complessivo di **euro 2.006,95**, oltre oneri a carico dell'Ente, così come da prospetto analitico riportato nell'**allegato "A"**, che costituisce parte integrante della presente determinazione;

**4-di prelevare** la somma complessiva occorrente di **euro 2.006,95** occorrente per la presente liquidazione al cap. 322.4 "Fondo risorse decentrate personale art.67 C.C.N.L. 21.5.2018" del bilancio 2022/2024, annualità 2022, giusto impegno n. 974/2022 assunto con determinazione dirigenziale n. 709 dell'8 novembre 2022;

**5- di dare atto:**

- che, nei confronti dei dipendenti in premessa indicati, sono state effettuate le verifiche previste dall'art.12 del vigente Regolamento comunale per la concessione di rateizzazioni e compensazione dei tributi e delle entrate comunali;

- che in applicazione al piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, la sottoscritta Responsabile del Settore, dichiara, nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interessi, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

- della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione della sottoscritta Responsabile del Settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

- che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" sezione "Personale" sottosezione "contrattazione integrativa" ai sensi del decreto legislativo n.33/2013.

Alia 12 dicembre 2022

II RESPONSABILE DEL SETTORE  
Incaricato di funzioni dirigenziali  
Dott.ssa Maria Grazia GENUARDI

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al Disposto di cui all'art. 151 comma 4 del TUEL decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, **APPONE** il visto di regolarità contabile e **ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa contenuta in questo provvedimento.

Dalla Residenza Municipale, 13-12-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa MARIA GRAZIA MINNUTO