



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 - 90021 - Alia - (Pa) telefono 091-8210911

protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 939 del 30-12-2022

OGGETTO: FONDO ARRETRATI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIPENDENTE CCNL 2022 - 2024 - ACCANTONAMENTO RISORSE ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che in sede di approvazione del bilancio 2022-2024, nel rispetto della normativa vigente di settore, è stata data particolare attenzione in termini di risorse, alle spese del personale e, in particolare, alla previsione afferente gli arretrati contrattuali del personale dipendente per gli anni compresi dal 2022 al 2024;

DATO ATTO che:

- sebbene il principio contabile, paragrafo 5.2, allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 si limiti ad auspicare di dar luogo agli accantonamenti annuali nelle more della firma del nuovo contratto CCNL, senza che tale riserva costituisca un'obbligazione legale, la Corte dei Conti sezione controllo Liguria con propria deliberazione n. 11/2020 ha avuto modo di chiarire che l'effettivo accantonamento della somma risponda, comunque, a un criterio di sana gestione che l'Ente deve seguire;
- in effetti, il concetto di accantonamento rappresenta una riserva contabile funzionalizzata poiché connotata da specifico vincolo di destinazione, che preserva dallo attingimento, le restanti poste del bilancio di previsione, evitando che la relativa spesa, possa astrattamente gravare anche sugli esercizi successivi;
- l'obbligatorietà dell'accantonamento è previsto dal Decreto Legislativo n.165/2001 articolo 48 comma 2 primo periodo e in particolare: "gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40 comma 3- quinquies" e dal comma 4 secondo periodo "Per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e per gli altri enti cui si applica il presente decreto, l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi è disposta nelle stesse forme in cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di spesa"; pertanto, discerne l'obbligo di accantonamento per l'amministrazione delle necessarie risorse al finanziamento della contrattazione collettiva riferita al triennio 2022-2024;
- in sede di predisposizione del bilancio 2022-2024 è stata trovata la copertura della spesa che riguarda gli arretrati contrattuali del personale dipendente per gli anni 2022-2024;
- che per la determinazione della spesa complessiva per gli anni 2022-2024 è stato previsto il predetto accantonamento e, in assenza di nuove disposizioni normative in merito, è stata utilizzata la medesima base di calcolo prevista per l'anno 202, di cui all'atto di indirizzo del Ministero della Pubblica Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri anno 2021, cquantificazione presunta che potrà subire variazione in relazione alle nuove disposizioni che successivamente interverranno; la base di calcolo utilizzata è il dato del conto annuale 2018, in particolare il monte salari 2018, su cui sono state applicate le

seguenti percentuali: 1,30% per l'anno 2018, il 2,01% per l'anno 2020 e il 3,78% per l'anno 2021, le risorse corrispondenti all'onere dell'elemento perequativo di cui all'articolo 1 comma 440 lettera b) della legge 145/2018;

EVIDENZIATO che, nello specifico con la modalità di calcolo sopraindicata, il Fondo arretrati contrattuali per l'anno 2021 al 3,78% ammontava ad euro 42.141,00 inclusi oneri riflessi ed irap; per gli anni 2023 e 2024, è stato previsto l'accantonamento delle risorse per gli arretrati contrattuali calcolati nella misura del 3,78% per un totale di 57.101,06 inclusi gli oneri riflessi come per legge;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esplicitate, di accantonare le risorse stanziare per l'anno 2022, nei pertinenti capitoli di bilancio, e comunque nei limiti delle disponibilità in considerazione dell'avvenuto adeguamento contrattuale 2022 e pagamento arretrati del contratto CCNL funzionari locali 2019-2021 al personale dipendente;

EVIDENZIATO che in applicazione del piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del settore, dichiara che nei propri confronti, non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

VISTA la legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, in cui si evidenzia che l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, con la quale si è proceduto alla Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e all'approvazione del funzionigramma anno 2022;

VISTA la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022 di conferimento incarico alla dott.ssa Maria Grazia Minnuto quale responsabile di posizione organizzativa del Settore 2 "Affari finanziari e tributi";

VISTA la delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 234 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022 con la quale veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2022-2036, ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTA la l.r. 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la l.r. 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30 settembre 2022;

VISTO il Bilancio di previsione triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 30 settembre 2022;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 141 del 7 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) e sono state attribuite le dotazioni finanziarie ai responsabili dei settori e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge n.142/90, come recepita dalla legge regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Tutto ciò premesso e considerato:

<pclass=msonospace style="text-align:justify">

DETERMINA

1-di approvare le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa di cui all'art. 3 della L.R. 7/2019 che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

2-di procedere, ad accantonare le risorse stanziare al cap. 326.0 "Fondo arretrati contrattuali al personale dipendente" per euro 26.237,46, al cap. 326.5 "Oneri riflessi a carico Ente su arretrati contrattuali" per euro 12.782,78, al cap.326.1."Irap arretrati contrattuali al personale dipendente" per euro 4.388,96, alla missione

20 del Bilancio di previsione 2022-2024;

3-di dare atto :

-che in applicazione del piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 27 aprile 2022, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del settore, dichiara che nei propri confronti, non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.23 del decreto legislativo n.33/2013;

-che ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto, n.241 e successive modifiche, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo." entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

^ straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 30 dicembre 202

IL RESPONSABILE DEL SETTORE Incaricato di Funzioni dirigenziali Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

</pclass=msonospacing>

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE <u>Favorevole</u> Addì 30-12-2022

Il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.